



Città' Metropolitana di Messina
III Direzione "Viabilità Metropolitana"

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2017 al titolare di Posizione Organizzativa della III Direzione – viabilità Metropolitana – 5 Servizio "Nebrodi Occidentali", I.D.R.U.T. ing. Rosario Bonanno.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 1056

del 05/09/2018

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 199 del 02/03/2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente Rosario Bonanno, Istruttore Direttivo Tecnico - Responsabile del 5 Servizio "viabilità metropolitana – distretto Nebrodi occidentali" e dunque sino al 28/02/2017;

Vista la Determinazione n. 151 del 27/02/2017 con la quale sono stati prorogati, sino al 31/12/2017, gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili dei Servizi incardinati nella III direzione;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2017 al dipendente I.D.R.U.T. Rosario Bonanno, riguardante: *Programmazione e progettazione per la messa in sicurezza delle SS.PP. di competenza per agevolare la fruizione turistica e i collegamenti con i centri collinari e montani. Coordinamento Uffici del 5° servizio per "azioni per la sicurezza viaria e per la riduzione della pericolosità dei "punti neri"*

Considerato che il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo è stato pienamente raggiunto entro il termine assegnatogli per il raggiungimento dello stesso;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29/12/2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferite all'anno 2017, compilate dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente, è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 99,37% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del suddetto dipendente per l'anno 2017;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2017;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Prendere atto della scheda V3 di valutazione espressa dall'ing. Armando Cappadonia, Dirigente pro-tempore della IV Direzione – Servizi Tecnici Generali, attribuendo al dipendente I.D.R.U.T. ing. Rosario Bonanno, Istruttore Direttivo Tecnico – Responsabile del 5 Servizio “viabilità metropolitana – distretto nebroidi occidentali”, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, il 99,37% (novantanove/37 per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2017;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013;

Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane” relativo all'anno 2017;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto:

- al Segretario Generale;
- alla I Direzione “Affari Generali – Legali e del Personale” per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione “Affari Finanziari e Tributari” per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti di competenza;
- al Servizio Gestione Economica del Personale;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- al Servizio “Controllo della Performance”;
- al dipendente interessato.

Messina, li 03/09/2016.

Allegati: Modello V3 – Scheda di valutazione finale anno 2017

IL DIRIGENTE f.f.
(dott. Francesco ROCCAFORTE)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Li 03/09/2018

Il DIRIGENTE

Dott. FRANCESCO ROCCIAFORTE

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di ~~1000~~ a valore sulle quote di Avanzo di imputata al cap. _____

Avanzo stanziato ricalcolato anno 2017 destinato a finanziare il
Fondo risorse decentrate 2017.

Li 04/09/2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. Massimo Ranieri

IL DIRIGENTE F.F.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

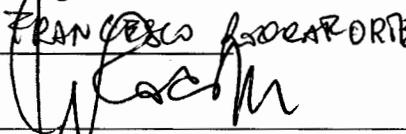
VISTO PRESO NOTA

Messina 4/9/18 Il Funzionario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente

Dott. FRANCESCO ROCCIAFORTE


Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. Massimo Ranieri

IL DIRIGENTE F.F.

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
III Direzione

Scheda di valutazione finale - Anno 2017

Codice obiettivo:

Posizione Organizzativa: Servizio V

BONANNO ROSARIO

dal

Descrizione dell'obiettivo:

Programmazione e progettazione per la messa in sicurezza delle SS.PP. di competenza per agevolare la fruizione turistica e i collegamenti con i centri collinari e montani.
 Coordinamento Uffici del 5° Servizio per "Azioni per la sicurezza viaria e per la riduzione della pericolosità dei punti neri".

Indicatore di risultato:

Produzione del 100% dei progetti indicati e gestione della manutenzione su tutto il territorio interessato.

Target:

Relazione di sintesi

Attività svolta:

Coordinamento del 5° Servizio Viabilità (Nebrodi Occidentali). Eseguito l'aggiornamento del database relativo ai "punti neri". Ricognizioni puntuali sui percorsi delle SS.PP. ricadenti nell'area di competenza, per la pianificazione e l'individuazione delle fasi di interventi migliorativi delle caratteristiche degli stessi, al fine di una idonea messa in sicurezza.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Alcuni progetti già redatti non sono stati finanziati per carenza di fondi di bilancio al capitolo assegnato

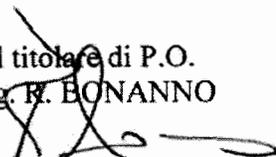
Prospettive di sviluppo:

Favorire la fruizione turistica attraverso la realizzazione di interventi mirati alla messa in sicurezza della viabilità provinciale.

Elenco dei principali atti formalizzati:

N. 5 Direzione Lavori - N. 5 Progettazioni - N. 5 Appalti in affidamento diretto - N. 1 Somma Urgenza - N. 1 Procedura negoziata - N. 17 avvio interventi inseriti nella programmazione Masterplan - Patto per Messina - Patto per la Sicilia - APQ.

Il titolare di P.O.
 Ing. R. BONANNO



Valutazione finale della performance individuale anno 2017

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi				
Obiettivo		Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
		100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione			50%	100
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				50 A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	98	7	686
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	99	7	693

3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	98	6	588
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Totale peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione			25	24,67
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				98,68B

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	99	5	495
2 Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	98	5	490

3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	99	5	495
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	99	5	495
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	99	5	495
Totale peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione			25	24,70
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				98,80 C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50,00
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 24,67
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 24,70
Valutazione totale $V = Fp50\% * 100A + Fp25\% * 98,68B + Fp25\% * 98,80C$	V = 99,37

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.
Ing. R. BONANNO

IL DIRIGENTE